

MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS



Duración:
4 cuatrimestres

Modalidad:
Presencial



OBJETIVO:



Lograr una formación en la administración de los recursos humanos en organizaciones nacionales y extranjeras, con visión estratégica y capacidades para promover la mejora de la efectividad, productividad, calidad y competitividad de las empresas e instituciones.

CAMPO LABORAL



Empresas privadas



Ejercicio libre de la
profesión



Organizaciones no
gubernamentales



Docencia



Dependencias
gubernamentales

PERFIL DE INGRESO



- Interés por la dirección ejecutiva de empresas con enfoque en el área de recursos humanos.
- Gusto por la innovación y temas relacionados con el recurso humano.
- Tener conocimientos de nivel licenciatura en alguna de las áreas afines.



PERFIL DE EGRESO



- Resolver problemas y tomar decisiones relacionadas con la administración de recursos humanos, con una visión estratégica y global.
- Diseñar y desarrollar estrategias que consoliden al recurso humano como la ventaja competitiva y estratégica de una organización.
- Hacer de la formación y capacitación de recursos humanos una vertiente en el logro de los objetivos y metas de las organizaciones.
- Posibilitar propuestas de cambio organizacional, a través del estudio y análisis funcional y estratégico de las empresas y de su recurso humano.

CONTAMOS PARA TU PREPARACIÓN CON:



Modelo pedagógico
basado en el
Constructivismo



Docentes de
calidad con experiencia
profesional



Recursos académicos
y didácticos que
facilitan el estudio



Horarios
flexibles

OBTENCIÓN DE GRADO

OPCIONES

Tesis

Diseño de un
sistema o
proyecto para una
organización

Alto
rendimiento
académico

Excelencia
académica



Acreditación
del idioma
inglés

Nivel Comprensión Lectora

Obtención del
100% de
créditos

REQUISITOS

Elección de alguna
opción de
titulación

Pago de
derechos y
trámites de
titulación





PLAN DE ESTUDIOS

MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS



FORJADORA DE
CARÁCTER
POR UN
FUTURO
SOSTENIBLE

Primer Cuatrimestre

- Administración de Recursos Humanos
- Desarrollo Organizacional
- Contabilidad Administrativa
- Relaciones Laborales

Tercer Cuatrimestre

- Comunicación Organizacional
- Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano
- Productividad y Calidad de Vida Laboral
- Psicología en las Organizaciones

Segundo Cuatrimestre

- Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos
- Integración de Personal y Evaluación de Desempeño
- Administración Estratégica del Recurso Humano
- Competencias Laborales

Cuarto Cuatrimestre

- Administración Transcultural
- Liderazgo Empresarial
- Sueldos y Compensaciones
- Seminario de Tesis

