MAESTRÍA EN **RECURSOS HUMANOS**

Duración:
4 cuatrimestres

Modalidad:
Presencial

UNILA
Universidad Latina

OBJETIVO:

Lograr una formación en la administración de los recursos humanos en organizaciones nacionales y extranjeras, con visión estratégica y capacidades para promover la mejora de la efectividad, productividad, calidad y competitividad de las empresas e instituciones.

PERFIL DE **INGRESO**

- Interés por la dirección ejecutiva de empresas con enfoque en el área de recursos humanos.
- Gusto por la innovación y temas relacionados con el recurso humano.
- Tener conocimientos de nivel licenciatura en alguna de las áreas afines.

PERFIL DE **EGRESO**

- Resolver problemas y tomar decisiones relacionadas con la administración de recursos humanos, con una visión estratégica y global.
- Diseñar y desarrollar estrategias que consoliden al recurso humano como la ventaja competitiva y estratégica de una organización.
- Hacer de la formación y capacitación de recursos humanos una vertiente en el logro de los objetivos y metas de las organizaciones.
- Posibilitar propuestas de cambio organizacional, a través del estudio y análisis funcional y estratégico de las empresas y de su recurso humano.

CAMPO **LABORAL**

- Empresas privadas
- Ejercicio libre de la profesión
- Organizaciones no gubernamentales
- Docencia
- Dependencias gubernamentales

CONTAMOS PARA TU PREPARACIÓN CON:

- Modelo pedagógico **basado en el Constructivismo**
- Docentes de **calidad con experiencia profesional**
- Recursos académicos **y didácticos que facilitan el estudio**
- Horarios **flexibles**

OBTENCIÓN DE GRADO

OPCIONES

- **Tesis**
- Informe de **Experiencia Profesional**
- Diseño de un **sistema o proyecto para una organización**
- **Excelencia académica**

REQUISITOS

- Acreditación **del idioma inglés** Nivel Comprensión Lectora
- Elección de alguna **opción de titulación**
- Obtención del **100% de créditos**
- Pago de **derechos y trámites de titulación**

PLAN DE ESTUDIOS
MAESTRÍA EN **RECURSOS HUMANOS**

UNILA
Universidad Latina

Primer Cuatrimestre

- Administración de Recursos Humanos
- Desarrollo Organizacional
- Contabilidad Administrativa
- Relaciones Laborales

Segundo Cuatrimestre

- Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos
- Integración de Personal y Evaluación de Desempeño
- Administración Estratégica del Recurso Humano
- Competencias Laborales

Tercer Cuatrimestre

- Comunicación Organizacional
- Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano
- Productividad y Calidad de Vida Laboral
- Psicología en las Organizaciones

Cuarto Cuatrimestre

- Administración Transcultural
- Liderazgo Empresarial
- Sueldos y Compensaciones
- Seminario de Tesis

FORJADORA DE **CARÁCTER** POR UN **FUTURO SOSTENIBLE**

Cuernavaca (RVOE 20150211, A.c. del 30/04/2015).